

## *Message du président du Conseil canadien intérimaire*

Nous voici presque arrivés au milieu de la deuxième année de notre plan biennal de transition à un Institut canadien (IC) depuis le vote des membres qui a eu lieu à l'automne 2010. Il nous faut mener ce projet de taille tout en gérant la croissance et en veillant à la mise en œuvre de services professionnels axés sur la réalité canadienne. Bien que nous accusions quelques retards dans certains volets de notre ambitieuse stratégie, notamment dans l'exécution de notre programme de commandites des *Partenaires-fondateurs* (qui fait actuellement l'objet d'un test de marché), j'ai le plaisir d'annoncer à nos membres que, dans l'ensemble, le projet de l'IC progresse très bien.

Le processus de renouvellement de l'adhésion, actuellement complété à 75 % et dans le cadre duquel plus de 99 % des membres se disent en faveur de voir leur contribution versée au Canada, témoigne de l'appui massif qu'accordent nos membres à l'Institut canadien.

En avril dernier, le Conseil nord-américain et les dirigeants mondiaux de l'IAI ont encore une fois confirmé que l'Institut canadien constitue le modèle le mieux adapté aux besoins des membres canadiens. Bien que nous ayons prévu affirmer notre « autonomie » (par rapport à l'Amérique du Nord) le 1<sup>er</sup> janvier 2013, nous avons décidé de recourir à l'« état de préparation » pour déterminer la séparation juridique et financière. Dans l'intervalle, dès le 1<sup>er</sup> janvier, l'IAI Canada exercera ses activités tout comme le ferait un Institut à part entière, jouissant de l'autorité qui lui aura été conférée par le Conseil nord-américain, en assurant la gestion de ses propres finances et de la prestation des programmes tout en représentant la profession au Canada. *Voilà une bonne nouvelle!*

En avril dernier, j'ai communiqué aux membres du Conseil nord-américain ainsi qu'aux leaders des sections, une liste très étoffée des activités que nous avons réalisées ou qui sont sur le point d'être complétées. Vous trouverez ci-dessous cette liste ainsi que le pourcentage d'achèvement des activités.

- 75 % Processus de renouvellement de l'adhésion (9 mois sur 12)  
*99 % des membres expriment leur adhésion à l'Institut canadien*
- 100 % Établissement de la Fondation de l'IAIC (une personne morale constituée pour gérer les fonds nécessaires au démarrage ainsi que la réserve financière au Canada)
- 100 % Fonds pour éventualités des sections  
*Au total, 270 000 \$ ont été promis et la structure de gouvernance a été établie*
- 100 % Rétroaction sur le plan d'affaires de la part des sections et des instituts hors de l'Amérique du Nord
- 100 % Orientations stratégiques pour l'Institut canadien
- 90 % Programme des *Membres-fondateurs* (particuliers)  
*Un envoi postal a eu lieu le 19 mars et déjà, plus de 30 000 \$ ont été amassés*
- 80 % Cadre de prestation de services (siège/Canada)
- 50 % Technologies de l'information
- 50 % Programme des *Partenaires-fondateurs* (entreprises)  
*La conception du programme est terminée; il est actuellement soumis à un test de marché*



De plus, nous continuons à enrichir les services axés sur le contexte canadien. Notre programme national de formation 2012, auquel nous avons ajouté de nouveaux formats, va bon train. La Conférence nationale 2012 qui aura à lieu à Montréal prend bonne forme! Grâce à notre programme de relations universitaires, une première université canadienne (Laval) a été officiellement acceptée dans le programme de partenariat en formation sur l'audit interne (Internal Audit Education Partnership [IAEP]) de l'IAI mondial. Le nombre d'activités de défense des intérêts et de promotion de la profession augmente sans cesse, en particulier auprès de la communauté des administrateurs de société et des intervenants gouvernementaux. Enfin, nous sommes ravis que l'IAI mondial ait confié la Conférence internationale 2015 au Canada et qu'elle ait lieu à Vancouver!

Vous trouverez davantage d'information sur ces activités nationales présentées ci-dessous.

Je tiens à souligner l'extraordinaire dévouement dont font preuve les bénévoles à l'échelle du Canada et à les en remercier. Les leaders des sections et les membres du Conseil canadien consacrent un nombre effarant d'heures au profit de nos membres. *C'est tout simplement impressionnant et je vous en félicite!*

Pour sa part, M. Yaro Zajac, notre directeur général, fait état dans les paragraphes suivants des exploits réalisés par l'effectif relativement restreint responsable de l'exploitation. *Merci beaucoup Yaro!*

C'est avec fierté et enthousiasme que je termine ma deuxième et dernière année en qualité de président. Pour l'IAI Canada et ses membres, il s'agit d'une période à la fois particulièrement enrichissante et intense en matière d'activités. C'est avec grand plaisir que j'envisage de rencontrer plusieurs d'entre vous à l'occasion de notre prochaine Conférence canadienne annuelle qui aura lieu à Montréal en septembre.

*Visons toujours plus haut!*

*Brian Brown, CIA*



## *Message du directeur général du Conseil canadien intérimaire*

Au début du mois de mai, j'ai célébré un événement très agréable, soit ma première année entière en qualité de directeur général du Conseil canadien intérimaire (CCI). Et quelle année ce fut! Beaucoup de progrès ont été accomplis, et nous avons pu en observer, au cours des six derniers mois, une accélération considérable que deux raisons peuvent expliquer. La première est le dévouement inaltérable et indéfectible dont les bénévoles dynamiques qui œuvrent au sein du CCI et de ses divers comités font quotidiennement preuve pour la réalisation du projet de l'Institut canadien. Grâce à leur travail acharné, plusieurs des initiatives qui étaient encore à l'étape de la planification il y a six mois à peine ont grandement avancé et commencent à porter leurs fruits. Je ne manque jamais de me remémorer tous les atouts qui m'ont été offerts! Au sommet de cette liste figurent les noms des personnes pour lesquelles je travaille.

La deuxième raison est la capacité organisationnelle et la capacité de représentation accrues désormais conférées au bureau de l'IAI à Ottawa. Ce qui n'était, en septembre dernier, qu'un petit local constitué de bureaux vides est maintenant devenu l'endroit qui héberge toute l'infrastructure matérielle nécessaire au fonctionnement du CCI et à la mise en œuvre des très nombreux sous-projets qui, dans un proche avenir, contribueront à l'établissement de l'Institut canadien. Évidemment, à eux seuls les bureaux, les photocopieurs et les systèmes de classement ne suffiront pas à cette tâche. Ce sont les gens qui font avancer les choses. Alors, seule la dotation en personnel nous permet de réaliser notre capacité organisationnelle réelle.

Avant que je me joigne à l'équipe, M<sup>me</sup> Joan Weir en faisait déjà partie. Elle est particulièrement douée dans le domaine des communications et des webinaires. Pour sa part, notre directrice de l'exploitation, M<sup>me</sup> Darlene Pilon, fait partie de l'équipe depuis huit mois. Elle excelle en gestion d'événement. D'ailleurs, nous pouvons reconnaître cette aptitude qui rejaillit déjà sur la qualité organisationnelle des tout derniers webinaires et qui continuera à teinter ceux à venir. Au début du mois de mai, nous avons accueilli M<sup>me</sup> Shannon Rose qui occupe le poste de directrice du marketing. Elle nous fait profiter de sa longue expérience précédemment acquise en qualité de directrice des relations publiques pour une grande chaîne d'hôtels européens. Née en France, Shannon maîtrise plusieurs langues. Elle s'exprime tout aussi bien en français, en anglais et en espagnol qu'en arabe. Enfin, pour achever le plan de dotation actuel, nous passons maintenant à l'étape de l'entrevue pour l'embauche d'un agent ou d'une agente des services aux membres. Cette personne aura tout d'abord pour tâche de soutenir le travail accompli par le Comité des relations avec les sections et, à plus long terme, de tenir lieu de point de contact pour le centre d'appels de l'IAI Canada qui offrira un service intégral.

Un peu plus tard, nous pourrions les postes d'agent des communications, d'analyste financier ainsi que d'analyste des politiques. Nous n'écartons pas la possibilité de recourir à des services contractuels pour l'exécution de tâches précises auxquelles des compétences éprouvées seraient bénéfiques. D'ailleurs, nous avons déjà sollicité les services d'un professionnel aguerri du marketing pour la conception de notre programme de commandites et sommes actuellement à la recherche d'un gestionnaire de projet qui nous aidera à aplanir les difficultés et à établir le calendrier des dernières activités nécessaires au lancement de l'Institut canadien.

*Yaro Zajac*



## *Messages des présidents de comités*

### *A. Comité des relations avec les universités*

Auparavant, aucun programme d'audit interne offert par les universités canadiennes n'était reconnu par le programme de partenariat en formation sur l'audit interne (Internal Audit Education Partnership [IAEP]) de l'IAI mondial, et ce, même si le nombre de membres de l'IAI Canada se classait au quatrième rang mondial. Un des objectifs que s'était fixés le Comité des relations avec les universités (CRU) de l'IAI Canada consistait à corriger cette situation, et c'est ce qu'il a fait. Avec l'appui de la section de Québec, l'Université Laval a réussi à faire accepter sa demande; elle est maintenant reconnue en vertu du programme et admissible au financement.

Tout en se concentrant avec dynamisme sur les universités du G15, le CRU évalue la qualité des programmes des autres établissements d'enseignement et vise à solliciter l'adhésion d'autres membres au sein de son comité, afin que ce dernier prenne de l'ampleur (sur le plan géographique) et qu'il acquiert encore plus de profondeur (avec le concours des universités). Les travaux consistant à mettre sur pied l'Institut canadien vont bon train et, pour notre part, nous prévoyons tirer profit du cadre d'adhésion et de financement du programme de l'IAEP de l'IAI mondial, mais il est possible que nous envisagions l'adoption d'un modèle davantage axé sur la réalité canadienne et sur les besoins de nos membres.

Le CRU soutient actuellement la section de Toronto et plusieurs écoles ontariennes qui évaluent la pertinence du programme de l'IAEP par rapport aux initiatives stratégiques de leur établissement. De plus, j'ai conçu et j'offre toujours un programme d'audit interne en partenariat avec l'École d'éducation permanente de l'Université de Toronto, et j'invite toutes les autres sections canadiennes à y recourir.

*Colin Shaw, CIA, CRMA*

### *B. Comité de promotion et de défense des intérêts*

Bien que notre mission soit de nature permanente, notre principale activité au cours des derniers mois a consisté à augmenter la visibilité de l'Institut canadien de façon à le faire connaître par toutes les parties prenantes. « Ils ne peuvent vous écouter sans savoir que vous existez ». Ainsi, nous avons accordé une priorité absolue à nous faire connaître des représentants du Bureau du contrôleur général, soit du contrôleur général lui-même ainsi que de plusieurs de ses collègues responsables de l'élaboration des politiques. En règle générale, ces conversations débutent par de simples présentations et donnent ensuite lieu à une discussion sur la façon dont un éventuel Institut canadien pourrait servir certains des intérêts des décideurs du gouvernement fédéral. La formation d'auditeurs internes du secteur public ainsi que la promotion de la profession comptent toutes deux au nombre des domaines d'intérêt. Ce dernier vise à augmenter le bassin d'auditeurs internes qu'une carrière au sein de la fonction publique fédérale pourrait interpellier et le premier vise à stimuler la demande sur le marché pour les services d'audit interne.

Nous prévoyons avoir recours à une démarche semblable auprès des auditeurs généraux provinciaux qui doivent se réunir cet été au Nunavut. De ce point de vue, nous nous estimons chanceux que M<sup>me</sup> Bonnie Lysyk, l'auditrice générale de la Saskatchewan, occupe un poste de directrice au sein du CCI.

Les activités de promotion et de défense des intérêts au sein du secteur public ne sont pas exclusivement axées sur le gouvernement. Elles visent, entre autres, les établissements d'enseignement. Nous avons déjà mentionné que l'Université Laval est le premier établissement d'enseignement canadien à avoir été reconnu en vertu du programme IAEP. À présent, nous engageons l'Université de Waterloo à entreprendre rapidement les mêmes démarches.

L'augmentation de la visibilité comprend également des fonctions de représentation : une « affirmation patriotique » en quelque sorte. Récemment, l'Institut canadien a pris part à la cérémonie de remise des diplômes du Collège des administrateurs de société pour lequel notre président, M. Brian Brown, ainsi que M.

Archie Thomas, qui y enseigne depuis longtemps, offrent tous les deux des conférences aux administrateurs sur la valeur de l'audit interne.

Somme toute, alors que la dotation en personnel progresse et que l'Institut canadien se développe – nous avons tout récemment engagé une directrice du marketing – nous pouvons, plus rapidement et plus efficacement, assurer la promotion de notre profession. Viendra bientôt le jour où, grâce à l'Institut canadien, les professionnels de l'audit interne se verront accorder une place à l'avant-plan dans le cadre de débats canadiens sur les politiques publiques.

*Tony Malfara*

### ***C. Comité des relations avec les sections***

Le Comité des relations avec les sections (CRS) est composé des 12 présidents des sections et des représentants des régions de l'Est et de l'Ouest du Canada qui y siègent à titre de coprésidents. Les coprésidents sont des membres d'office votants du CCI. La mission du CRS consiste à appuyer les leaders des sections à titre de ressource et d'agent de liaison avec le CCI, de même qu'avec l'IAI mondial. Le CRS :

- a organisé deux conférences téléphoniques trimestrielles ainsi que deux appels *ad hoc* avec les présidents des sections et invité plusieurs membres du Conseil canadien intérimaire à fournir aux leaders des renseignements à jour sur les efforts consacrés à la mise en place d'un Institut canadien;
- a participé à la mise sur pied du Groupe de travail sur la réserve dirigé par M. Todd Horbasenko et a obtenu le concours de cinq leaders de sections pour élaborer la politique en matière de réserve en ce qui a trait au financement ainsi qu'à la gouvernance des réserves;
- a pris part à l'organisation du Groupe de travail sur le cadre de responsabilisation dirigé par M<sup>me</sup> Carmen Abela et a obtenu le concours de plusieurs leaders de sections à l'échelle du Canada qui se sont employés à concevoir ce cadre et les attributions nécessaires à l'élaboration des politiques et des procédures en ce qui a trait aux rôles et aux responsabilités qui incombent à l'Institut canadien ainsi qu'aux sections;
- a coordonné les activités relatives à la délégation canadienne des leaders de sections dans le cadre de la Leadership Academy de l'IAI en 2012 où toutes les sections canadiennes ont envoyé des délégués pour qu'ils puissent y recevoir une formation en gestion de section ainsi qu'en développement du leadership;
- a collaboré à l'organisation des réunions de mi-année du CRS de l'IAI ainsi qu'à celle de la Leadership Academy à Orlando;
- a coordonné la planification de l'atelier 2012 des leaders nationaux de l'IAI Canada tenu les 1<sup>er</sup> et 2 juin à Toronto. Cet atelier vise à offrir une formation approfondie en gestion de section à laquelle sont greffées des activités sociales qui mettent l'accent sur l'esprit de collégialité qui anime le leadership des sections canadiennes.

*Mark Britt, CIA, et Sheila Smigarowski, CIA*

### ***D. Comité consultatif de la Conférence nationale***

Cette année, les membres du CCCN ont eu un emploi du temps très chargé.

Encore une fois, la Conférence nationale a connu un immense succès. La ville de Toronto s'est faite l'hôte des visiteurs des quatre coins du pays et nous a permis de profiter d'une conférence de grande qualité.

Il reste du travail à faire. Nous collaborons avec un groupe sensationnel de bénévoles montréalais et nous estimons que la Conférence 2012 qui aura lieu en septembre connaîtra, à ce jour, le plus grand succès. Le nombre de préinscriptions semble prometteur et le programme s'annonce très intéressant

et informatif.

La Conférence canadienne nationale 2013, pour sa part, aura lieu à Winnipeg. Encore une fois, nous avons réussi à recruter un extraordinaire groupe de bénévoles pour faire avancer le projet.

Les membres du Comité consultatif de la Conférence nationale s'emploient à offrir à tous les Canadiens une expérience fantastique. Nous remercions nos bénévoles pour leur dévouement et le travail qu'ils accomplissent dans le but de faire de cet événement l'activité de formation la plus enrichissante de l'année.

*Brenda Youle, CIA, et Brett Naiden, CIA*

### ***E. Comité de la formation***

Les membres canadiens continuent de soutenir les webinaires et les séminaires offerts au Canada. Au fur et à mesure que le Comité évolue, nous cherchons des moyens nous permettant d'offrir des activités de formation dans divers endroits et dont les contenus et les formats intéressent vivement nos membres. Le Comité de la formation élabore une stratégie à long terme et cherche la façon la plus efficace d'inciter les sections ainsi que les membres à prendre part à ce dialogue.

La stratégie du Comité de la formation visant à établir un partenariat avec les sections locales dans le but d'offrir des semaines de séminaires s'est révélée un succès à Toronto ainsi qu'à Winnipeg au cours des six premiers mois de 2012. La planification pour la tenue d'une semaine de séminaires et d'une séance de leadership en matière d'audit à Calgary est en cours. Soyez à l'affût des détails au sujet de ces deux événements qui doivent avoir lieu en novembre. De plus, il est possible que d'autres séminaires soient offerts dans différentes régions canadiennes au cours de l'automne 2012. Si vous souhaitez voir le Comité de la formation offrir un cours en particulier dans votre région, veuillez communiquer avec moi par courriel à [klassen@auditor.sk.ca](mailto:klassen@auditor.sk.ca).

Pour le succès qu'ont connu nos activités de formation, des remerciements doivent être adressés à plusieurs bénévoles. Au nom du Comité et des membres des sections ainsi que du Conseil, je saisis l'occasion pour remercier ces bénévoles qui nous ont généreusement consacré leur énergie et leur temps. Nous vous en sommes très reconnaissants.

Alors que le Comité canadien de la formation parfait son expertise, nous continuons à solliciter l'opinion de nos membres afin de mettre en œuvre des structures de formation homogènes ainsi que des stratégies qui lui assureront une durabilité à long terme.

*Linda Klassen, CIA, CRMA*

### ***F. Comité des finances et de l'administration***

Le nombre de membres augmente de façon régulière (environ 7 400 au 30 avril) et parallèlement, les revenus des cotisations pour cette même période dépassent les attentes. Toutefois, les recettes indépendantes de la cotisation sont moins élevées que prévu, principalement en raison d'une participation aux séminaires moins assidue et d'une contribution de la Conférence nationale 2011 inférieure aux prévisions. Ces écarts ont été en partie annulés par une diminution des dépenses entraînée par le report de l'embauche de nouveaux employés. En ce qui concerne le reste de l'année 2012, le Comité concentrera ses efforts sur les objectifs établis en matière de production de recettes.

*Cam Hartling, CIA*



### ***G. Comité du marketing***

Le Comité travaille de concert avec les représentants des sections pour comprendre et respecter les programmes locaux et, lorsqu'il y a lieu, les intégrer à l'élaboration des programmes de commandites nationaux. Les membres du Comité mettent actuellement la dernière main au programme de commandites canadien de l'IAI Canada. Cette tâche est accomplie avec l'aide d'un expert-conseil en marketing et en suivant un processus rigoureux de développement tenant compte de la rétroaction fournie par les parties prenantes. Nous prévoyons mettre ce programme en œuvre en juin 2012 – *Ouvrez l'œil!*

Des invitations à devenir *Membre-fondateur* ont été acheminées à tous les membres canadiens afin de solliciter leur appui à la mise sur pied d'un Institut canadien. *Et, si ce n'est déjà fait, nous vous invitons à y apporter votre contribution dès maintenant!*

Nous participons aux travaux qu'effectuent actuellement les membres du Comité consultatif de la Conférence nationale et à ceux du Comité de la formation en leur apportant notre point de vue en matière de marketing et de commandites.

*James Murray, CIA, et Jeremy Picco, CIA*

### ***H. Comité des communications***

Un comité composé de trois présidents de sections canadiennes ainsi que du représentant des communications de l'IAI nord-américain a préparé un plan pluriannuel de communications pour l'IAI canadien. Ce comité est responsable de la coordination de l'élaboration des rapports annuels et semestriels.

L'IAI Canada a récemment mis en ligne un site reconfiguré alimenté de plans et de renseignements actualisés. Nous vous invitons à le consulter au <https://chapters.theiia.org/IIA%20Canada/Pages/default.aspx>.

*Basil Orsini, CIA, CGAP, CCSA, CRMA*

### ***I. Comité de la planification stratégique***

Le Comité de la planification stratégique, de concert avec les leaders des sections, s'emploie actuellement à élaborer un cadre d'attribution des responsabilités et de la prestation de services ainsi qu'une stratégie canadienne de formation connexe. Tous les leaders des sections ainsi que les membres du CCI s'engageront activement dans ces processus de développement, alors que le cadre sera élaboré par un plus petit groupe de travail composé de représentants des sections et du CCI.

*Carmen Abela, CIA*



## Membres du Conseil canadien intérimaire 2011-2012

Brian Brown — Winnipeg (prés.)  
 Sheila Smigarowski — Edmonton (v.-p.)  
 Christine Lafrance — Ville de Québec  
 Carmen Abela — Ottawa  
 Cam Hartling — Maritimes  
 Linda Klassen — Saskatchewan  
 Bonnie Lysyk — Saskatchewan  
 Tony Malfara — Toronto  
 James Murray — Maritimes  
 Basil Orsini — Ottawa  
 Jeremy Picco — Vancouver

Mark Britt — Toronto  
 (Membre d'office avec droit de vote)  
 Sheila Smigarowski — Edmonton  
 (Membre d'office avec droit de vote)  
 Jeff Erdman — Vancouver  
 (Membre d'office sans droit de vote)  
 Todd Horbasenko — Calgary  
 (Membre d'office sans droit de vote)  
 Yaroslav Zajac — Directeur exécutif  
 (Membre d'office sans droit de vote)  
 Eugene O'Neill — siège social de l'IIA  
 (Membre d'office sans droit de vote)

### Liste des sections canadiennes

Calgary  
 Edmonton  
 Maritimes  
 Montréal  
 Terre-Neuve-et-  
 Labrador  
 Ottawa  
 Ville de Québec  
 Saskatchewan  
 Toronto  
 Vancouver  
 Île de Vancouver  
 Winnipeg

## Structure des comités 2011-2012 du Conseil canadien intérimaire

