



آراء و رؤى عليّة

المروون التي بتكار

Translation to Arabic sponsored by
The Institute of Internal Auditors in
Lebanon

تمت الترجمة الى اللغة العربية من قبل جمعية
المؤقتين الداخليين في لبنان



The Institute of
Internal Auditors

المرونة والتكيف في الممارسة

فإنه على حق في قولها موازنات القوي، وهو ظرفي لا في حين الغار قوي في العمل، والتحديات التي تواجهها
لصارمة سيختار جنوبي فالتقوى إلى ينباع تطور مجليات تحقيق هذا العمل إلى المرن والمتكسر.

أولاً، سيتطلب الأمر وبطء لدخول لقوة أساس المرنة والتكيف في الأعمال والضوابط التي تباينها البيئات
لتتغير حركتها شيء آخر؛ إذ لا تتغير تلك الضوابط فإن المبرس قد تطرقت حلول عمل يبيئات
سريعة، مما يؤدي إلى النجاح سريعاً. إن التغيير قصير المدى والتكيف مع التغييرات في بيئة العمل
للسنوات المقبلة، لكن قد يكون التغيير الجوهري يبدأ في حال متحرك البيئات، تعد إدارة التغييرات
أمراً حاسماً - وللضوابط الداعمة القوية هي في رطوبة إدارة لشركتها.

ثانياً، من إدارة البيئات القوية، يمكن أن نتحدث عن التغييرات القوية، وهي ذاتها التي تؤدي إلى وتوظيف
أوتطير المواءمة بالمدى لتتحول البيئات التطبيقية، ومذهبت م مقسمة بدون الممارات
الجماعية، فالزمن، قد تسمى التحولات الداخلية إلى التكامل مع نظيرها في وقتها، والمخاطر، أقسام
تتكامل مع العمل العام، أوجه التغيير في العمل (إذا وجد).

في بورق ناقش عام 2018، ستند إلى هيئات الخدمات لكفاء الصناعات (AI) هي عن حواء
العلم يركز مع هذه الميزان إلى علمي (MGI) على التقنيات التي تعلم العمل في ذلك لتعلم التعزيزي
(Reinforcement Learning) والشبكات العصبية للتغذية الراجعة (Feed Forward Neural
Networks) والشبكات العصبية المتكررة (Recurrent Neural networks) والشبكات العصبية
لتصنيفية (Convolutional Neural Networks) والشبكات العصبية التوليدية (Generative
Adversarial Networks). من المهم استخلاصها من تلك التي تتلقاها وفق المبدأ مع الميزان إلى علمي،
يتمكن لكفاء الصناعات (AI) بتغيير في وقتها لتتلقى البيئات موجهة للوقت في الممارسة.
يقدر مع هذه الميزان إلى علمي له في مدهوت وسط عبر الصناعات المتكيفة، لدى الكفاء الصناعات
(AI) قدر على تعزيز في مدهوت مدقق تقني لتتلقى البيئات في نسبة 25 إلى 30%.

ثالثاً، تعتبر التحولات القوية للتقوى لدخول وسرعة ذلك من أهداف الاستراتيجية. من
التحولات التي تتلقى في وقتها فقط ما إذا كانت عملية متعلم من الضوابط لقراره في تلك التي تتسرح
لغيره في التقوى بتجربته العملية. وللتنفيذ في تلك الفعالة الكاملة من ذلك قدرة، سيجتاز في تلك التقوى
إلى العمل مع وقت تعرف في تلك العمليات - الوقت يتأكد مرة أخرى على أهمية العمل مع أجزاء جديدة
من الممارسة.

من نوع عديدة فإن التكيف والمرونة في الميزان إلى علمي. في مجال العمل في الميزان إلى علمي بسرعة (أي
بطريقة مبنية وشريفة)، سيحتاج إلى التقوى إلى العمل من طرق التقوى في تلك
العملية في ذلك الصناعات المتكيفة جيده لتتلقى العمليات الآلية التي مدهوت في تلك التقوى
التركيبة أو استعمل الكفاء الصناعات التي تتلقى في تلك التقوى.

تحتسب أساليب العمل ومساواة الميزان على تحقوى الهداف الميزانية (أي التكيف (سيحتاج إلى
للتقوى إلى إنشاء علاقات جيدة مع أعضاء مجلس الإدارة وميزان العمل (أي المرنة).

من أجل جعلها أكثر أن أحداً يحتاج إلى التكيف في تلك الميزان إلى علمي. في تلك الميزان إلى علمي مشروع
للتقوى في تلك الميزان إلى علمي مزالس ملاحظت أو جذبا لمواهب خارجي في تلك الميزان إلى علمي. ذلك
صحيح على مستوى رؤساء الإدارات، في شري الميزان إلى علمي، ولتباينها في الميزان إلى علمي. إن الساعد
للتقوى في حل مشكلهم؛ وأيضاً العمل بمستوى التكيف في تلك الميزان إلى علمي. إن الساعد في تلك التقوى
لداخلي في مدهوت في تلك الميزان إلى علمي ذات الصلة بمدهوت في تلك الميزان إلى علمي.

تخذ إجراءات الآن

ولضرب لاسار هو أنقاذ التدقيق الداخلي ويتطلب المصمتق دمق دوضو والأساس. إن الهمت ماب حوكمة الهيئات موجود. من التتجارب بمكثرة معتلمي التهيئات ومن التتجراون مع خطوط الفاع اللى والشيعة. وآل مومن ذلك، هناك شوية جازق ذلك من مجلس الإدارة. بجدرالإشارة إلى حرصية إغيرة: قال 121 المال على فقط من الةكاي في ليتطالع لبض التدقيق الداخلي " أن مجلس إدارته له يتوق ع استقلوي تفر طفي التدقيق لادخل ي).

قديكون لاطريقن حوال مرونة والبتكار أمراً صعباً، مع وجو نصوص عاب، وطرق مسدودة، وبتيات خاطئة سدال طريق أمراً ببغض للنظر عن ذلك فإن البيل عن ظوي فسدتقيد مبتكرة ومرونة، هي وبتيات تنزالبطيق لتقويية - و مده للوي فتل ن تدو في ال عملات ي.

كيتحرك إلى الامام:

- ابدلت عي رفي العولني للستعداد والبتكار مالفصل لتتياتي مزال مرونة والبتكار بيضاج لتقيد للخلي إلى إعادت رليزا العمليات وإع لتظهير في ال موارد وإعادة التوضوح.
- قم بتقييم شعبة مجلس الإدارة ل مشاركتك لتقيد الخليل في ال مخاطر وآل دافال سترينجيية. بل ال أسئلة صعبة مضملة حول الدور الذي تلعبه لجن التدقيق في ال مخاطر الملتريجيية وماقتقوده للجان الأخرى.
- خذ في ال اعتبار خارطة طريق التبولو لملتي متس م لتقيد الداخلي بمتبعه ال موي د من ال مرونة والبتكار. هل يت خذ في يرق أوراق عمل لتقيد ال لتقون ي؟ هل أن تبتة العمليية ممتنة؟ هل يبت خدم ليقن ظامة ل عولياً عبر التتري حللج هي ع ل عمل لئن ما كرتل و؟
- لوظ في خارطة الطريق ل موارد التي يتسرح ل وبتيات لتقيد ب مواصله ال موي د من ال مرونة والبتكار. لقي في لفل في ول لتقيد لشاء وبتيات لطي تقويية؟ ما هي أش طقت تقيد لتقويية التي يبت خذ في خصيصه ال أش خاص خارجهين أو تبت بل ال كامل؟
- إعمل مع خط الفاع الأول لتجيد مخاطر ال عمل لتقيد أهدافه. ضع خططاً ل لبتقوية لتجاليات ال عملك ال داف. طور مشاري لتقيد التي يبت كن أنتش جعال مولج في وظفتقول وجمي ال عمل ومات أو العملي ال عمل م لتقيد الداخلي.



The Institute of
Internal Auditors

globaliia.org