

Uvod

Pojam “**korporativno upravljanje**” dio je rječnika današnjih upravljačkih struktura, no što je ustvari korporativno upravljanje često može biti nejasno. U svojoj suštini korporativno upravljanje je spoj procesa i struktura dizajniranih s ciljem pomoći organizaciji u postizanju njenih ciljeva. Na te procese i strukture utječu ne samo rizici koji smanjuju sposobnost organizacije da dostigne svoje ciljeve, već i naponi organizacije za izbjegavanjem poznatih i otkrivanjem nepoznatih rizika.

IIA vjeruje da je uloga interne revizije u korporativnom upravljanju od izuzetne važnosti. Interna revizija pruža objektivno jamstvo i uvid u djelotvornost i efikasnost upravljanja rizicima, internih kontrola, i procesa korporativnog upravljanja.

Uloga interne revizije

Interna revizija pruža **uvjerenje** procjenjivanjem i izvještavanjem o djelotvornosti korporativnog upravljanja, upravljanja rizicima i kontrolnih procesa osmišljenih da pomognu organizaciji u dosizanju strateških, operativnih, financijskih i ciljeva usklađenosti.

Interna revizija je najbolje pozicionirana za pružanje uvjerenja kada su njezini resursi, kompetencije i struktura usklađeni s organizacijskom strategijom i kada slijedi Standarde za profesionalnu praksu interne revizije. Najbolje rezultate postiže kada je oslobođena pretjeranog utjecaja. Zadržavajući svoju neovisnost, interna revizija može svoje angažmane provesti objektivno, pružiti menadžmentu i odborima informiranu i nepristranu kritiku procesa korporativnog upravljanja, upravljanja rizicima i internih kontrola. Na bazi svojih zapažanja interna revizija daje preporuke usmjerene unapređenju procesa te prati njihovu implementaciju.

Neovisno funkcionirajući unutar organizacije, angažmane interne revizije provode profesionalci koji duboko cijene važnost dobrog korporativnog upravljanja, razumiju poslovne sustave i procese te posjeduju karakteristike neophodne za uspjeh organizacije.

KLJUČNE PORUKE

Uloga interne revizije u korporativnom upravljanju od izuzetne je važnosti.

Interna revizija pruža objektivno jamstvo i uvid u djelotvornost i efikasnost upravljanja rizicima, internih kontrola, i procesa korporativnog upravljanja.

Podrška koju internoj reviziji pružaju menadžment i odbori razvija se kroz odnos zasnovan na uzajamnom povjerenju te kroz česte i smislene interakcije s glavnim internim revizorom.

Proaktivna i agilna funkcija interne revizije predstavlja neophodan element uspješnog korporativnog upravljanja.

Interna revizija pruža **uvid** kada djeluje na što brže i sveobuhvatnije razumijevanje procesa i struktura korporativnog upravljanja. IIA vjeruje da uvid koji interna revizija pruža u domeni korporativnog upravljanja, rizika i kontrola izaziva pozitivne promjene i inovaciju u organizaciji. To unapređuje samopouzdanje organizacija i omogućava donošenje kompetentnih i informiranih odluka. Štoviše, uspješna interna revizija može doseći stupanj razvoja u kome, temeljem identificiranih trendova, **predviđa** i upozorava na rastuće izazove prije nego li isti postanu problemom.

Interna revizija može stvoriti dodanu vrijednost pružajući savjetodavne usluge usmjerene unapređenju korporativnog upravljanja, upravljanja rizicima ili kontrolnih procesa, tako dugo dok interna revizija ne preuzima menadžerske odgovornosti. To je nužno kako bi se osigurala objektivnost interne revizije i izbjegao svaki sukob interesa. Odabir vrste revizija i usluga koje će interna revizija pružati moraju biti bazirani na autoritetu, zrelosti i svrsi interne revizije, kao i na potrebama organizacije.

Uloga odbora i revizijskog odbora

Odbor utvrđuje strukturu i procese koji definiraju korporativno upravljanje u organizaciji, uzimajući u obzir potrebe i poziciju investitora, regulatora i menadžmenta, između ostalih. Odbor nadgleda i kontrolira izloženost kompanije strateškim, operativnim, financijskim i regulatornim rizicima te surađuje s menadžmentom na definiranju apetita rizika, toleranciji rizika te usklađivanju sa strateškim prioritetima.

Praksa korporativnog upravljanja za kompanije listane na tržištima kapitala – ponekad obvezujuća – je korištenje revizijskih odbora s ciljem pojačanog nadzora na financijskim i etičkim integritetom kompanija. Revizijski odbor, sastavljen od neovisnih direktora, može značajno doprinijeti neovisnosti, integritetu i djelotvornosti aktivnosti interne revizije kroz neovisan pregled plana i rezultata aktivnosti interne i eksterne revizije, procjenu revizijskih resursa i neophodnih kvalifikacija, te posredovanje u odnosima revizora i organizacije. Revizijski odbori također osiguravaju objavu rezultata revizije te uvođenje preporučenih unapređenja ili poduzimanje korektivnih mjera. Revizijski odbori istu ulogu mogu obavljati u organizacijama i u privatnom i u javnom sektoru.

Idealno, interna revizija treba funkcionalno odgovarati odboru ili revizijskom odboru, a administrativno menadžmentu organizacije.

IIA vjeruje da se uspješna podrška koju internoj reviziji pružaju menadžment i odbori razvija kroz odnos zasnovan na uzajamnom povjerenju te kroz česte i smislene interakcije s glavnim internim revizorom.

PET PITANJA

Razumijevanje uloge interne revizije u korporativnom upravljanju od strane njenih dionika predstavlja nužnost za najbolje iskorištenje ovog vitalnog alata korporativnog upravljanja.

Pet je pitanja koja dionici moraju postaviti:

- 1.**
Koliko duboko je interna revizija uključena u raspravu o rizicima s kojima se susreće organizacija?
- 2.**
Je li interna revizija ispravno pozicionirana te raspolaže li odgovarajućim resursima kako bi mogla pružiti visoko kvalitetnu uslugu pružanja uvjerenja i savjetovanja?
- 3.**
Je li glavni interni revizor u poziciji da razvije uspješan odnos s odborima i/ili predsjedavajućim revizijskog odbora?
- 4.**
Prepoznaje li i osigurava li odbor/revizijski odbor najbolje uvjete za napredovanje interne revizije?
- 5.**
Kako menadžment i odbor podržavaju napore usmjerene postizanju veće agilnosti i inovativnosti interne revizije?

Zaključak

Interna revizija unaprjeđuje korporativno upravljanje kroz revizijske projekte zasnovane na procjeni rizika koji pružaju uvjerenje i uvid u procese i strukture koje vode organizaciju k uspjehu. Kako novi rizici nastaju i bivaju sve kompleksnijima, uloga interne revizije će se vjerojatno širiti na područja kao što su korporativno upravljanje rizicima, kultura i ponašanje, održivost i ostala ne-financijska područja.

Kako organizacija odgovara na širenje područja rizika uvjetovano novim tehnologijama, geopolitičkim odnosima, cyber sigurnošću i inovacijama koje stvaraju nova tržišta i vrijednosti, proaktivna i agilna funkcija interne revizije može postati neophodan element uspješnog korporativnog upravljanja.

Kako novi rizici nastaju i bivaju sve kompleksnijima, uloga interne revizije će se vjerojatno širiti na područja kao što su korporativno upravljanje rizicima, kultura i ponašanje, održivost i ostala ne-financijska područja.

O stajalištu IIA

Institut internih revizora (IIA) objavljuje stajališta o ključnim pitanjima od interesa za dionike i praktičare interne revizije s ciljem promicanja kulture korporativnog upravljanja i obrazovanja svih zainteresiranih. Izneseni stavovi daju uvid u različite aspekte procesa korporativnog upravljanja i značajnu ulogu interne revizije u unapređenju korporativnog upravljanja i stvaranja dodane vrijednosti za organizaciju. Stajališta su razvijena i pregledana kroz detaljan proces koji uključuje povratne informacije praktičara interne revizije kao i ostalih volontera koji djeluju u okviru globalnih tijela IIA - Advocacy Committee, Standards Board, Professional Responsibility and Ethics Committee.

O IIA

Institut internih revizora (IIA) je, u profesiji interne revizije, najšire priznati promicatelj, obrazovna institucija te tvorac standarda, smjernica i certificiranja. Osnovan 1944, IIA danas okuplja više od 190.000 članova u više od 170 zemalja i zemljopisnih područja. Sjedište Instituta je u Lake Mary, Florida, USA. Za više informacija posjetite www.globaliia.org

Odricanje od odgovornosti

IIA objavljuje ovaj dokument u informativne i obrazovne svrhe. Namjera ovog dokumenta nije da pruži konačne odgovore na specifična pitanja te se kao takav treba koristiti samo kao vodič za pojedinu temu. IIA preporuča da se za pojedina specifična pitanja potraži savjet neovisnog stručnjaka. IIA ne preuzima odgovornost u slučaju oslanjana samo na stavove iznesene u ovom dokumentu.

Autorska prava

© 2018 by The Institute of Internal Auditors, Inc. Sva prava pridržana.

svibanj, 2018.



**The Institute of
Internal Auditors**

Global

Global Headquarters

The Institute of Internal Auditors
1035 Greenwood Blvd., Suite 401
Lake Mary, FL 32746, USA
Phone: +1-407-937-1111
Fax: +1-407-937-1101
www.globaliia.org